

Signalenkaart voor professionals

ARBEIDS UITBUITING

Signaleren van mensenhandel is belangrijk omdat slachtoffers afhankelijk kunnen zijn van mensen uit hun omgeving om uit de uitbuitingssituatie te komen. De dwang of bedreiging door de uitbuiters kan zo groot zijn dat een slachtoffer hulp nodig heeft. Daarnaast zijn slachtoffers zich niet altijd bewust van het feit dat zij zich in een uitbuitingssituatie bevinden.

MOGELIJKE SIGNALLEN VAN ARBEIDSUITBUITING

Moet extreem lange dagen werken

Doet gevaarlijk of ongezond werk

Krijgt (te) weinig loon

Werkt op geïsoleerde plekken

Heeft geen beschikking over eigen paspoort of identiteitskaart

Spreekt de Nederlandse taal niet of is analfabeet

Wordt altijd door iemand begeleid

Is sociaal geïsoleerd

Kent eigen adres niet

Werkgever regelt huisvesting

Woont met veel andere mensen samen

Krijgt zwart uitbetaald

Niet kunnen beschikken over hun bankpas en het geld op hun eigen bankrekening

Een hoge schuld aan de werkgever moeten afbetalen (voor reiskosten naar Nederland, voor arbeidsbemiddeling of voor huur woonruimte)

Medische zorg wordt ontzegd

Wordt mishandeld, gechanteerd, gedwongen of bedreigd

Lange dagen bedelen op straat

MOGELIJKE SIGNALLEN VAN ARBEIDSUITBUITING

Ook als de arbeidsovereenkomst vrijwillig is, kan arbeidsuitbuiting plaatsvinden. Het is dan ook belangrijk om dit te signaleren. Het werk kan onder slechte omstandigheden worden uitgevoerd. Soms is er sprake van financiële uitbuiting. Of wist het slachtoffer eigenlijk niet wat de arbeidsovereenkomst inhield, omdat hij/zij de taal niet goed spreekt of is misleid.

Dit maakt signaleren van arbeidsuitbuiting belangrijk. Ga een zo waardenvrij gesprek aan.

WAT WEL EN NIET WERKT IN HET GESPREK OVER ARBEIDSUITBUITING

BEVORDEREND

- Neem de tijd, neem de tijd, neem de tijd ...
- Persoonlijke benadering
- Oprecht
- Waarborg veiligheid
- Wees neutraal in het gesprek
- Wees transparant
- Gemeende interesse terug laten komen
- Bied steun en begrip

BELEMMEREND

- Werken via standaard methoden
- (Ver)oordelen
- Sanctioneren
- De begeleider/werkgever erbij betrekken
- Blame the victim (eigen schuld....)
- Sneller willen dan dat de persoon zelf wil
- Incongruentie (iets anders zeggen dan wat je denkt of voelt)
- Gemis van specifieke kennis
- Onbegrip

HOE TE HANDELEN BIJ ARBEIDSUITBUITING

Ga een gesprek over
arbeidsuitbuiting niet uit de weg!

ARBEIDSUITBUITING

Stap 1 Breng signalen in kaart.

Stap 2 Overleg met een collega. Volg interne procedures. Raadpleeg eventueel een externe deskundige, zoals de zorgcoördinator mensenhandel, Veilig Thuis, Nederlandse Arbeidsinspectie 0800-5151 of de Politie 0900-8844 (AVIM).

Stap 3 Indien mogelijk ga in gesprek met het slachtoffer.

Stap 4 Maak een weging of hier sprake is van structurele of acute onveiligheid. Overleg met Veilig Thuis (0800-2000) of de zorgcoördinator (06-11414026).

Stap 5 Meld bij Veilig Thuis en organiseer hulpverlening.

ZORGCOÖRDINATOR MENSENHANDEL

Onze zorgcoördinator heeft specialistische kennis op het gebied van procedures en kennis van het hulp- en zorgaanbod voor slachtoffers mensenhandel in onze regio. De zorgcoördinator werkt bij Veilig Thuis IJsselland en is per email te bereiken via mensenhandel@vtij.nl

Fairwork

Hulp voor
arbeidsmigranten
www.fairwork.nu