



Geweld stopt
niet vanzelf.

IJsselland

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Vacature Veilig Thuis IJsselland

Veilig Thuis IJsselland is het Advies-en Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Zowel burgers als professionals kunnen terecht voor advies, ondersteuning of het melden (van een vermoeden) van alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Bij Veilig Thuis IJsselland werken experts op het gebied van allerlei vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en de aanpak hiervan. Dit doen we met ruim 50 medewerkers, het merendeel in de functie van medewerker (onderzoeker) Veilig Thuis. Daarnaast hebben we gedragswetenschappers, administratief medewerkers, een vertrouwensarts, een werkbegeleider, beleidsadviseurs en een managementassistente. De directeurbestuurder en 2 teammanagers vormen het managementteam.

Algemeen beleidsadviseur (24-32 uur)

De functie

Je hebt een belangrijke inbreng bij het formuleren van strategisch beleid, analyseert en signaleert belangrijke trends en ontwikkelingen in het vakgebied en adviseert het management hierover. Je maakt beleidsadviezen en projectvoorstellen. Je hebt een aanjagende rol bij de implementatie van beleid en bewaakt de kwaliteit.

Je hebt een belangrijke rol in de planning- en control cyclus. Je bent in staat managementinformatie en ken- en stuurgetallen te analyseren en deze te vertalen naar maand en kwartaalrapportages (verantwoording).

Tevens ben je verantwoordelijk voor de coördinatie en de bewaking van de klachtenafhandeling en ben je functionaris gegevensbescherming in de zin van de AVG.

Veilig Thuis IJsselland is een relatief jonge organisatie, de basis staat maar er is ruimte om de functie een eigen karakter te geven. Je werkt nauw samen met de beleidsadviseur ketensamenwerking en de informatieanalist.

Je beschikt over een relevante opleiding op minimaal HBO niveau en je hebt ervaring als beleidsadviseur bij voorkeur in het sociale domein.

Verder beschik je over de volgende competenties en persoonlijkheidskenmerken

- Analytisch vermogen voor het vertalen van ontwikkelingen en ken- en stuurgetallen in concrete voorstellen en adviezen.
- Herkennen van trends en ontwikkelingen op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling en kennis van en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.
- Kennis van en ervaring met een planning- en control cyclus (bij voorkeur A3).



Geweld stopt
niet vanzelf.

IJsselland

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

- Het kunnen stellen van prioriteiten en het aanbrengen van focus.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: Zowel mondeling als schriftelijk weet je duidelijk informatie over te brengen.
- Je kunt werken onder (tijds) druk.
- Een gezonde dosis humor.

Arbeidsvoorwaarden:

- De aanstelling is voor de duur van een jaar, met uitzicht op een verlenging.
- Rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO Jeugdzorg; salarisschaal 10, (minimaal € 2.832,-- en maximaal € 4.255,-- op basis van een 36-urige werkweek . De CAO Jeugdzorg heeft een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de procedure.
- Standplaats Zwolle

Heb je vragen over de functie dan kun je bellen met Ellen Rooijers, directeurbestuurder Veilig Thuis IJsselland, bereikbaar onder telefoonnummer **0682723720**.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid geniet de interne kandidaat de voorkeur.

Als je belangstelling hebt voor de functie kun je een motivatiebrief met CV mailen naar personeelszaken@vtij.nl Deze dient uiterlijk **20 september 2020** bij ons binnen te zijn.

De gesprekken zullen plaats vinden in **week 40**.