



Geweld stopt
niet vanzelf.

IJsselland

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Vacature Veilig Thuis IJsselland

Veilig Thuis IJsselland is het Advies-en Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Zowel burgers als professionals kunnen terecht voor advies, ondersteuning of het melden (van een vermoeden) van alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

De missie van Veilig Thuis is het stoppen van alle vormen van huiselijk geweld tegen volwassenen en kinderen. Het herstellen van acute onveiligheid en het creëren en borgen van duurzame veiligheid binnen huiselijke situaties staat centraal.

Bij Veilig Thuis IJsselland werken experts op het gebied van allerlei vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en de aanpak hiervan. Dit doen we met ruim 50 medewerkers, merendeels in de functie van medewerker (onderzoeker) Veilig Thuis. Daarnaast hebben we gedragswetenschappers, procesregisseurs, administratief medewerkers, een vertrouwensarts, een werkbegeleider, een beleidsmedewerker en een managementassistente. De directeur-bestuurder en de teammanagers vormen het managementteam.

Wij zoeken

operationeel teammanagers (2 FTE)

De functie

Leiding geven binnen Veilig Thuis IJsselland betekent opereren in een boeiende, dynamische en uitdagende omgeving. Veilig Thuis IJsselland is een jonge sterk groeiende organisatie waar nog niet alles vanzelfsprekend is en paden nog niet gebaad zijn. De verwachtingen van Veilig Thuis zijn hoog, zowel van direct betrokkenen als van ketenpartners. Als teammanager werk je samen met de medewerkers binnen Veilig Thuis en voer je overleg met de betrokken partners van de gemeenten in IJsselland en de partners in de zorg- en strafketen.

Je geeft leiding aan (de ontwikkeling van) het primaire proces binnen de toegewezen teams, implementeert en bewaakt de uitvoering van het vastgestelde beleid en stuurt zo nodig bij. Je stuurt op resultaten en op ontwikkeling in lijn met de organisatiedoelen van Veilig Thuis IJsselland. Je bent verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte procesgang, het behalen van de resultaatdoelstellingen van het team, de personeelsbezetting en lost eventuele knelpunten op door verbeteracties voor en in te stellen.

De teammanager is lid van het managementteam en is daarmee een bepalend gezicht binnen Veilig Thuis. Je hebt een belangrijke inbreng bij het formuleren van strategisch beleid, analyseert en signaleert belangrijke trends en ontwikkelingen in het vakgebied en adviseert de directie hierover.



Geweld stopt
niet vanzelf.

IJsselland

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Veilig Thuis IJsselland maakt onderdeel uit van het landelijk netwerk Veilig Thuis. Dit netwerk heeft als doel meer eenduidigheid in het uitvoeren van de wettelijke taken en een voortdurende verbetering van de kwaliteit van het werk. Eén van de twee teammanagers maakt deel uit van het managers overleg van het netwerk.

Je beschikt over een relevante opleiding op HBO+ of universitair niveau, aangevuld met een management opleiding. Je bent sterk in het aansturen van operationele processen en weet vooraf gestelde doelen te behalen. Je hebt daarnaast relevante ervaring in een organisatie in verandering en het begeleiden van veranderprocessen.

Verder beschik je over de volgende competenties en persoonlijkheidskenmerken:

- Conceptueel denkvermogen;
- Het kunnen stellen van prioriteiten en het aanbrengen van focus;
- Het vermogen om te werken onder druk;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: Zowel mondeling als schriftelijk weet je duidelijk informatie over te brengen;
- Het vermogen om te werken in complexe en escalerende situaties;
- Een uitnodigende en stimulerende houding naar anderen;
- Je bent resultaat gericht;
- Kennis van het sociaal domein is een pré;
- Een gezonde dosis humor.

Arbeidsvoorwaarden:

- Rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO Jeugdzorg; salarisschaal 11, maximaal € 4.707,94,- op basis van een 36-urige werkweek .
- Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de procedure.
- Standplaats Zwolle
- De bereidheid om (beleid)achterwachtendiensten te draaien.

Heb je vragen over de functie dan kun je bellen met Ellen Rooijers, directeur-bestuurder Veilig Thuis IJsselland, bereikbaar onder telefoonnummer **0682723720**.

De gesprekken zullen plaats vinden op 13 en 18 juni 2019.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

De vacature wordt in- en extern opengesteld.

Als je belangstelling hebt voor de functie kun je uiterlijk vrijdag 7 juni 2019 een motivatiebrief met CV mailen naar personeelszaken@vtij.nl